

348.69-6
V648.07
2007

SUMARIO

I

CONCEPTO Y CONFIGURACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

A. Una idea preliminar sobre el objeto y fundamento del Derecho del Trabajo	3
B. Aproximación al «Trabajo» objeto del Derecho del Trabajo	7
C. Aparición y formación del Derecho del Trabajo	15
D. La configuración técnica del Derecho del Trabajo	33

II

TEORÍA GENERAL Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS FUENTES EN EL DERECHO DEL TRABAJO

1. INTRODUCCIÓN. ALUSIÓN A LOS PROBLEMAS DE LA TEORÍA GENERAL DE LAS FUENTES DEL DERECHO Y SU PROYECCIÓN EN EL DERECHO DEL TRABAJO	55
2. LAS FUENTES INTERNACIONALES DE CARÁCTER LABORAL (LAS INSTITUCIONES Y LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS)	59
A. Introducción. Planteamientos generales (Plan de estudio)	60
B. Los orígenes y la evolución inicial	60
C. La internacionalización estatista (jurídica e institucional). (La instrumentación jurídica de una «Comunidad internacional laboral»)	62
D. El Derecho social y del trabajo en Europa: El Consejo de Europa y la Unión Europea	72
3. FUENTES CONSTITUCIONALES DE CARÁCTER LABORAL	97
A. Introducción	97
B. Una visión crítica y global del Derecho Social y del Trabajo en el constitucionalismo social	101
C. Las fuentes constitucionales en el Derecho español	102

05003631

4. FUENTES ESTATALES EN DERECHO DEL TRABAJO. (LA HETERONOMÍA). LA ORGANIZACIÓN DEL ESTADO EN MATERIA LABORAL	113
A. Introducción	113
B. El desarrollo normativo ordinario de las normas constitucionales: Una descripción crítica del marco normativo laboral	114
C. La Organización del intervencionismo público en el ámbito de las relaciones de trabajo: La Administración Laboral	123
D. La jurisdicción laboral: Aspectos organizativos	128
5. LAS FUENTES PROFESIONALES. REPRESENTACIÓN Y DEFENSA DE INTERESES COLECTIVOS EN EL ÁMBITO LABORAL	131
A. Planteamiento general	132
B. Identificación de los poderes sociales profesionales. El sindicato	133
C. Representación legal de los trabajadores en la empresa	177
D. El derecho de reunión y asamblea en los ámbitos laboral y funcionarial	201
6. LA EXPRESIÓN NORMATIVA DE LOS PODERES PROFESIONALES: CONVENIOS Y ACUERDOS COLECTIVOS	205
A. Análisis de la autonomía colectiva (punto de vista dinámico)	206
B. El convenio colectivo como manifestación formal de la autonomía colectiva. Configuración jurídica general y régimen jurídico del convenio colectivo	207
C. La negociación colectiva y convenios colectivos en el sector público	246
D. Formas de integración de la autonomía colectiva y el poder estatal: los llamados «pactos sociales». La concertación social. Evolución y situación actual	256
7. OTRAS FUENTES EN DERECHO DEL TRABAJO	261
A. Los reglamentos de régimen interior y su vigencia actual. Las instrucciones empresariales («Normativa Laboral Interna»)	261
B. Los usos y costumbres: las costumbre «laboral» o profesional	262
C. Los principios jurídicos generales «en» y «del» Derecho del Trabajo	263
D. La jurisprudencia como fuente del derecho del trabajo	264
8. LA ARTICULACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES Y LA DETERMINACIÓN DE LA NORMA APLICABLE EN DERECHO DEL TRABAJO	267
A. Planteamiento general	267
B. Los problemas de jerarquía y la articulación de las normas laborales	269
C. Los conflictos de aplicación entre las normas laborales vigentes	284
D. La indisponibilidad de derechos del trabajador	294
E. Retroactividad e irretroactividad de las normas laborales	295
F. Territorialidad de las normas laborales. El Derecho Internacional Privado del Trabajo	295
G. La interpretación de las normas. El principio (in dubio) «pro-operario»	297

III
**RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS RELACIONES
 DE TRABAJO (INSTITUCIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO)**

1. LA DETERMINACIÓN JURÍDICA DE LA RELACIÓN DE TRABAJO	301
A. El concepto de relación de trabajo: relación de trabajo versus relación de producción	301
B. La determinación normativa de las relaciones de trabajo: caracterización en nuestro Derecho Positivo	302
C. Breve recapitulación sobre la fuerza de trabajo en España y su segmentación a efectos de regulación normativa	330
2. ORDENACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO. INSTITUCIONES Y RÉGIMEN JURÍDICO DEL EMPLEO ..	333
A. Planteamiento general: La ordenación del mercado de trabajo y la nueva dialéctica «Protección» vs. «Empleo»	333
B. Las políticas de empleo. De la protección del trabajador a la promoción del empleo	334
C. Las instituciones jurídicas para la organización del mercado de trabajo (Colocación e intermediación en el mercado de trabajo)	338
D. Las instituciones jurídicas, para optimizar las posibilidades de empleo. (La creación de puestos de trabajo como problema político-económico y el papel de ordenación y gestión (¿marginal?) de las normas jurídicas)	347
3. EL MARCO JURÍDICO PARA LA REGULACIÓN DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO ..	359
A. La adopción de esquemas contractualistas del Derecho privado	359
B. Tipologías del contrato de trabajo: Contrato de trabajo común y modalidades de contrato de trabajo. El sistema normativo de contratación laboral	364
4. LA ORDENACIÓN NORMATIVA DE LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO: TRABAJADOR, EMPLEADOR-EMPRESARIO Y EMPRESA	391
A. El trabajador	392
B. El empleador: la ordenación normativa	410
C. La empresa. El ámbito de organización socio-económica y técnica del trabajo ..	432
5. FORMACIÓN Y ESTRUCTURA JURÍDICA DEL CONTRATO DE TRABAJO	439
A. La formación del contrato de trabajo y nacimiento de la relación obligatoria ...	439
B. La fase previa	441
C. Los elementos esenciales del contrato de trabajo	442
D. Los denominados elementos accidentales	446
E. Las anomalías en el contrato de trabajo	449
6. ORDENACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO. (CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO) ..	455
A. Plan de estudio	456
B. La prestación de servicios y su régimen jurídico. El tiempo de trabajo y control de su rendimiento	457
C. La retribución del trabajo y su régimen jurídico. El salario	526
7. VICISITUDES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO. (INTERRUPCIONES DE LA PRESTACIÓN LABORAL Y DEL TRABAJO; MODIFICACIONES SUBJETIVAS; SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO)	555

A. Planteamiento general	556
B. La modificación subjetiva del contrato de trabajo	557
C. Interrupciones no periódicas de la actividad empresarial y de la prestación de servicios	565
D. La suspensión del contrato de trabajo	571
E. Las excedencias del trabajador	588
F. La extinción del contrato de trabajo	590
8. LAS RELACIONES ESPECIALES DE TRABAJO	639
A. Planteamiento general y significado jurídico	639
B. Las cuestiones generales	640
C. Estudio del régimen jurídico de las particulares relaciones especiales	644
D. Nueva actualidad de las relaciones laborales especiales: visión panorámica de las más recientes	677
9. EL SISTEMA DE GARANTÍAS SECUNDARIAS DE LAS OBLIGACIONES Y DEBERES DERIVADOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO	683
A. La naturaleza dual de las obligaciones derivadas de la relación jurídica de trabajo. La dualidad de vías de reclamación	683
B. Régimen general para los supuestos de incumplimiento. El Derecho Social Sancionador: Administrativo y Penal	684
C. La tutela judicial efectiva de los derechos derivados de la relación laboral	690
D. Prescripción y caducidad de las acciones en defensa de los derechos derivados de la relación jurídico-laboral	700

IV

ORDENACIÓN JURÍDICA DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

A. Planteamientos generales: Los conflictos laborales y sus procedimientos de solución. Los conflictos sobre derechos y los de intereses	705
B. Los procedimientos de solución de los conflictos colectivos de trabajo (Especialmente de los conflictos sobre intereses).	707
C. Ordenación de los procedimientos de «presión» colectiva. La huelga y el cierre patronal	715